

Verbale concernente la valutazione dei candidati che hanno risposto all'atto di interpello per il reclutamento di due figure professionali a supporto del SIRS

Il giorno 20 gennaio 2021, con inizio alle ore 11:00, nell'ufficio della Direzione Amministrativa, si sono riuniti in commissione di valutazione il Direttore Amministrativo, dott. Francesco Paolo Tronca e il Dirigente responsabile del SIRS, dott. Giuseppe Carruba, con riferimento all'Atto di Interpello in parola, per valutare i dipendenti che hanno proposto la loro candidatura.

Si premette quanto segue:

- l'Atto è stato pubblicato in data 19 Febbraio 2020 sul sito aziendale, nella categoria Bacheca-Avvisi;
- le istanze pervenute, come da avviso, entro il termine previsto delle ore 12 del quindicesimo giorno successivo alla sua pubblicazione sono state 7, così distribuite:
 - no. 3 domande per entrambe le Figure previste nell'Atto di Interpello,
 - no. 1 domanda per la sola Figura 1,
 - no. 3 domande per la sola Figura 2.
- I candidati per la Figura 1 sono i seguenti:
 - Coll. Tecn. Arch. Car D Cristodaro Alba;
 - Ass. Amm. Cat C Di Carlo Lina Giuseppina;
 - Ass. Amm. Cat C Patti Daniela;
 - Ass. Amm. Cat C Rivarola Ettore.
- I candidati per la Figura 2 sono i seguenti:
 - Ass. Amm. Cat C Di Carlo Lina Giuseppina;
 - Coll. Amm. Cat D Di Gaetano Pietro;
 - Dir. Fisico san. Gallias Karmenos Konstantinos;
 - Ass. Amm. Cat C Milazzo Maria;
 - Ass. Amm. Cat C Patti Daniela;
 - Ass. Amm. Cat C Rivarola Ettore.

Le istanze pervenute sono oggetto di esame da parte della commissione, costituita come sopra.

Criteri di valutazione

La Commissione determina che la graduatoria di merito dei candidati venga formulata mediante assegnazione di un punteggio che includa la valutazione di:

curriculum di studio e professionale presentato (MAX 50 punti secondo i punteggi declinati nella seguente Tabella "A");

colloquio (MAX 50 punti, Tabella "B"), che si terrà in data e con modalità da definire mediante apposito avviso sul sito aziendale, nella categoria Bacheca-Avvisi e notifica ai partecipanti mediante posta elettronica.

Tabella "A"						
Profilo	Dirigente		Collaboratore		Assistente	MAX
	15 punti		10 punti		5 punti	15 punti
Titolo di Studio¹	Laurea	Dottorato	Master o Specializzazione		Abilitazione	15 punti
	5 punti	3 punti	2 punti		1 punto	
Esperienza specifica						12 punti
Formazione (saranno valutate le attività formative diverse da quelle già oggetto di valorizzazione nella voce "titoli di studio" che comprende le lauree, i master, le specializzazioni e le abilitazioni)						8 punti
TOTALE						50 punti

¹ I punteggi indicati saranno applicati per ogni titolo acquisito e sommati.




Per ciascuna delle due figure oggetto dell'Atto di Interpello, il colloquio verterà su un argomento pertinente ai compiti da svolgere, estratto a sorte da ogni candidato su un totale di 5 argomenti preselezionati per la Figura 1 e di 7 argomenti per la Figura 2 (al fine di garantire ad ogni candidato la possibilità di scelta), per il quale la commissione valuterà le capacità individuali come qui riportato:

TABELLA "B"	
Capacità da valutare	MAX
Profondità e completezza delle conoscenze sull'argomento	20 punti
Capacità di argomentare in maniera critica e personale, rielaborando i contenuti acquisiti	15 punti
Ricchezza e padronanza lessicale e semantica, con specifico riferimento al linguaggio tecnico e/o di settore	15 punti
TOTALE	50 punti

Così come indicato nell'avviso, una volta definita la graduatoria di merito, la Direzione Aziendale, su proposta della Commissione, procederà ad assegnare la funzione, con atto motivato, ai due candidati ritenuti idonei che avranno conseguito il maggior punteggio complessivo.

La Commissione inizia le operazioni di valutazione dei curriculum presentati.

Dopo la valutazione, effettuata con l'applicazione dei criteri sopra descritti, redige e allega al presente verbale le schede 1 e 2 riportanti, per ciascuna figura, i punteggi conseguiti da ogni candidato.

Il presente verbale verrà pubblicato seduta stante sul sito aziendale, nella categoria Bacheca-Avvisi dell'Azienda.

La Commissione determina di effettuare i colloqui di presenza, ove possibile, ovvero in video conferenza, il giorno 09 febbraio 2021, con inizio alle ore 10:00, presso l'Aula multimediale.

Il Direttore Amministrativo invita il Dirigente responsabile del SIRS a inviare ai candidati le convocazioni al colloquio, comunicando il punteggio dei titoli da ciascun candidato conseguito.

Il presente verbale, composto da due pagine e due allegati, viene letto e sottoscritto per tutti gli effetti che ne conseguono.

Il Direttore Amministrativo
Dott. Francesco Paolo Tronca



Il Dirigente responsabile SIRS
Dott. Giuseppe Carruba



SCHEDA "1"

GRIGLIA PUNTEGGIO CANDIDATI FIGURA 1

Cognome	Nome	Profilo	Punti	Titolo di Studio	Punti	Attività formazione		Esperienza specifica	TOTALE
						n. 20 corsi pertinenti su 25	n. 1 corso pertinente su 3		
CRISTODARO	Alba	Coll. Tecn. Arch. Cat. D	10	Laurea Architettura p. 5 Abilitazione p. 1	6	n. 20 corsi pertinenti su 25	8	12	36
DI CARLO	Lina	Assist. Amm.vo Cat. C	5	Laurea Economia e Com p.5 Laurea Scienze Politiche p. 5 Master Diritto Europeo p.2 Dottorato p.3	15	n. 1 corso pertinente su 3	2	12	34
PATTI	Daniela	Assist. Amm.vo Cat. C	5	Diploma Mat. Scientif.	-	n. 2 corsi pertinenti su 6	3	12	20
RIVAROLA	Ettore	Assist. Amm.vo Cat. C	5	Laurea Scienze Educaz. P. 5 Master management e p.a. p. 2	7	n. 2 corsi pertinenti su 3	3	10	25



SCHEDA "2"

GRIGLIA PUNTEGGIO CANDIDATI FIGURA 2

Cognome	Nome	Profilo	Punti	Titolo di Studio	Punti	Attività formazione	Esperienza specifica	TOTALE
DI CARLO	Lina	Assist. Amm.vo Cat. C	5	Laurea Economia e Com p. 5 Laurea Scienze Politiche p.5 Master Diritto Europeo p. 2 Dottorato p.3	15	n. 1 corso pertinente su 3	0	22
DI GAETANO	Pietro	Coll. Amm.vo Prof. Cat. D	10	Laurea Economia e Com p.5 Master economia san. P. 2	7	n. 2 corsi pertinenti su 2	6	26
GALLIAS	Karmenos Konstantinos	Dirigente Fisico Sanitario	15	Laurea in Fisica p. 5 Specializz. Fisica Med. p.5 Master Management AS p. 2 Formaz. Manager. UOC p.2	11	-	-	26
MILAZZO	Maria	Assist. Amm.vo Cat. C	5	Diploma Mat. Tecn. Com	-	n. 19 corsi pertinenti su 21	12	25
PATTI	Daniela	Assist. Amm.vo Cat. C	5	Diploma Mat. Scientific.	-	n. 2 corsi pertinenti su 6	12	20
RIVAROLA	Ettore	Assist. Amm.vo Cat. C	5	Laurea Scienze Educaz. P. 5 Master management e p.a. p. 2	7	n. 2 corsi pertinenti su 3	10	25

